

タニカ電器販売株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標： ①年次有給休暇の取得率 50%以上を目標とする
②月平均所定外労働時間を 20 時間未満とする

3. 取り組み内容・実施時期

■令和 8 年 4 月

前年度の年次有給休暇取得状況及び残業時間の実績を調査・把握
有給休暇取得促進および残業時間削減の目標を社内へ周知
テレワーク等の柔軟な働き方制度の周知

■令和 8 年 10 月

半期の有給休暇取得状況および残業時間を確認
有給取得促進に向けた業務調整を実施
各社員による有給取得計画の作成

■令和 9 年 2 月

次年度の休日計画を策定
年間休日の確保および有給取得促進の方針を検討

■令和 9 年 4 月

前年度の有給取得率および残業時間を総括
結果を社内へ周知
必要に応じて業務改善を検討

■令和 9 年 10 月

半期の有給休暇取得状況および残業時間を確認
有給取得促進および残業削減に向けた業務調整

■令和 10 年 2 月

次年度の休日計画を策定

行動計画の実施結果を確認し、次期計画の検討

■令和 10 年 4 月

前年度の有給取得率および残業時間を総括

結果を社内へ周知

必要に応じて業務改善を検討

■令和 10 年 10 月

半期の有給休暇取得状況および残業時間を確認

有給取得促進および残業削減に向けた業務調整

■令和 11 年 2 月

次年度の休日計画を策定

行動計画の実施結果を確認し、次期計画の検討